

# 医療法人 刀仁会 行動計画

仕事と家庭の両立の更なる充実を図ることで、全ての職員がその能力を十分に発揮できるよう環境を整備するとともに、次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 22 年 4 月 1 日から平成 27 年 3 月 31 日までの 5 年間

2 内容

## 目標 1

平成 23 年 4 月までに、育児休業した職員が職場復帰しやすくするため、休業中の職員に情報提供を行う制度及び職場復帰した職員を対象とする教育訓練制度を実施する。

### < 対策 >

- ・ 平成 22 年 4 月～ 職員の具体的なニーズの調査、制度の詳細に関する検討開始。
- ・ 平成 23 年 4 月～ スタッフ会議、院内 LAN による周知・啓発の実施。

## 目標 2

平成 23 年 4 月までに、院内保育所の 24 時間保育（週 1 回）を開始する。  
平成 24 年 4 月までに、院内保育所の 24 時間保育（週 2 回）を開始する。  
平成 26 年 4 月までに、院内保育所の 24 時間保育（週 3 回）を開始する。

### < 対策 >

- ・ 平成 22 年 4 月～ 職員の具体的なニーズの調査、制度の詳細に関する検討開始。
- ・ 平成 23 年 4 月～ スタッフ会議、院内 LAN による周知・啓発の実施。

## 目標 3

平成 23 年 4 月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定し、平成 25 年 4 月までに徐々に拡充させる。

### < 対策 >

- ・ 平成 22 年 4 月～ 所定外労働の原因の分析等を行うプロジェクトチームの設置。
- ・ 平成 23 年 4 月～ スタッフ会議、院内 LAN による周知・啓発の実施。